



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 676]

नई दिल्ली, बुधवार, दिसम्बर 17, 2014/अग्राहायण 26, 1936

No. 676]

NEW DELHI, WEDNESDAY, DECEMBER 17, 2014/AGRAHAYANA 26, 1936

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 दिसम्बर, 2014

सा.का.नि. 900(अ).—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और फसल विकास निदेशालय (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1997 को अधिकांश करते हुए फसल विकास निदेशालय अर्थात् चावल विकास निदेशालय, पटना; कदन्न विकास निदेशालय, जयपुर; दलहन विकास निदेशालय, भोपाल; गन्ना विकास निदेशालय, लखनऊ; पटसन विकास निदेशालय, कोलकाता; कपास विकास निदेशालय, नागपुर; तिलहन विकास निदेशालय, हैदराबाद और गेहूं विकास निदेशालय, गाजियाबाद में समूह 'ग' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, फसल विकास निदेशालय (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना: ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैण्ड और ग्रेड वेतन या वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैण्ड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. आशुलिपिक श्रेणी - 2	8* (2014) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2 9300-34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4200 रुपये	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति; भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति:- ऐसे आशुलिपिक श्रेणी - 3 जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1 - जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसको छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :-</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार के अधीन कर्मचारी</p> <p>(i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने आशुलिपिक श्रेणी-3 की श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण - 1 पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण - 2 प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. उप सचिव या निदेशक (फसल) - अध्यक्ष 2. उपायुक्त (फसल) - सदस्य 3. अवर सचिव (बीज या तिलहन)- सदस्य 4. अवर सचिव (फसल) - सदस्य 	<p>लागू नहीं होता।</p>

<p>टिप्पण – 3:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2.आशुलिपिक श्रेणी – 3	16* (2014) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200- 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रुपये	लागू नहीं होता	आयु 18 से 27 वर्ष के बीच। (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण:- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
<u>आवश्यक:-</u> (i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से बारहवीं पास या समतुल्य (ii) कौशल परीक्षण सन्नियम श्रुतलेख - 80 श.प्र.मि. की दर पर 10 मिनट प्रतिलेखन 50 मिनट (अंग्रेजी) 65 मिनट (हिंदी) (कम्प्यूटर पर)	लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।

(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) 1. निदेशक (संबद्ध फसल निदेशालय) - अध्यक्ष 2. संयुक्त निदेशक (संबद्ध फसल निदेशालय) - सदस्य 3. सहायक निदेशक या ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (संबद्ध फसल निदेशालय) - सदस्य 4. केंद्रीय सरकार के बाहरी संगठन से एक सदस्य- सदस्य	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. उच्च श्रेणी लिपिक	16* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1 (5,200-20,200 ₹). + ग्रेड वेतन 2400₹.	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	शून्य	75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा 25 प्रतिशत, ऐसे विभागीय अवर श्रेणी लिपिकों की सीमित विभागीय परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित।

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति : ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 8 वर्ष सेवा की है। टिप्पण 1. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, बशर्ते कि उन्होंने ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा एक वर्ष तक पूरी कर ली है, तथा परिवीक्षा की अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली हो।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति 1. निदेशक, या उप सचिव (फसल) - अध्यक्ष 2. उपायुक्त (फसल) - सदस्य 3. अवर सचिव (तिलहन विकास निदेशालय का कार्य देखने वाला) - सदस्य 4. अवर सचिव (फसल) - सदस्य	लागू नहीं होता

<p>टिप्पण 2. प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. अवर श्रेणी लिपिक	32* (2014) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, (अनुसूचिवीय)	5,200 - 20,200 रु + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	18 से 27 वर्ष की आयु के बीच टिप्पण.1 (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक छूट दी जा सकती है)। टिप्पण: 2 आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी।

(7)	(8)	(9)	(10)
(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या समतुल्य (ii) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट और हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति	हां- स्तंभ II में दर्शाई गई सीमा तक	2 वर्ष	85 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा। 10 प्रतिशत ग्रेड वेतन 1800 रु. में और जिन्होंने 12वीं कक्षा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो तथा फसल विकास निदेशालय में ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा रखने वाले समूह "ग" कर्मचारियों में से एक सीमित विभागीय परीक्षा के माध्यम से। पात्रता के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के लिए 50 वर्ष) है। 5 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति : समूह "ग" कर्मचारी 1800 रु. ग्रेड वेतन के साथ जिनके पास ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा कर चुके हों।</p> <p>टिप्पण 1. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे</p>	<p>समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति (पुष्टि हेतु)</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक, (संबंधित फसल निदेशालय)---अध्यक्ष संयुक्त निदेशक (संबंधित फसल निदेशालय) — सदस्य सहायक निदेशक (संबंधित फसल निदेशालय) —सदस्य अन्य निदेशालय से एक सदस्य — सदस्य 	लागू नहीं होता

ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा। परन्तु उनके ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा, बशर्ते उन्होंने ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा एक वर्ष तक पूरी कर ली है, तथा परिवीक्षा की अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली हो, यदि निर्धारित हो।		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5 स्टाफ कार चालक (श्रेणी-1)	1* (2014) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200- 20200 रुपए + ग्रेड वेतन 2800 रुपये	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) या स्थानांतरण द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति:- व्यवसाय परीक्षण पास करने के अध्ययधीन रहते हुए ऐसे स्टाफ कार चालक श्रेणी - 2 जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1 - जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 - प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :-</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक (संबद्ध फसल निदेशालय) - अध्यक्ष संयुक्त निदेशक (संबद्ध फसल निदेशालय) - सदस्य सहायक निदेशक या ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (संबद्ध फसल निदेशालय) - सदस्य केंद्रीय सरकार के बाहरी संगठन से एक सदस्य - सदस्य 	लागू नहीं होता।

किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति:- केंद्रीय/राज्य सरकार के कर्मचारी।

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1 (5200-20200 रु.) + ग्रेड वेतन 1900 रु. में स्टाफ कार चालक (श्रेणी-2) के पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो या समतुल्य; और

(ख) जो प्रोन्नति के लिए विहित अर्हता और अनुभव रखते हों।

टिप्पण - 1 पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण - 2 प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण - 3:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से

अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. स्टाफ कार चालक (श्रेणी-2)	2* (2014) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200- 20200 रुपए + ग्रेड वेतन 2400 रुपये	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/ स्थानांतरण द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति:- व्यवसाय परीक्षण पास करने के अध्ययधीन रहते हुए ऐसे साधारण श्रेणी में स्टाफ कार चालक जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है</p> <p>टिप्पण 1 – जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक (संबद्ध फसल निदेशालय) - अध्यक्ष संयुक्त निदेशक (संबद्ध फसल निदेशालय) – सदस्य सहायक निदेशक या ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (संबद्ध फसल निदेशालय) - सदस्य केंद्रीय सरकार के बाहरी संगठन से एक सदस्य - सदस्य 	लागू नहीं

सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 – प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :- केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार के कर्मचारी

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1 (5200-20200 रु.) + ग्रेड वेतन 1900 रु. या समतुल्य में स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) के पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की हो; और

(ख) निम्नलिखित अर्हता और अनुभव रखते हों जो प्रोन्नति के लिए विहित है।

टिप्पण - 1 पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण - 2 प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण - 3:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केंद्रीय

<p>वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. स्टाफ कार चालक	5* (2014) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 रुपए + ग्रेड वेतन 1900 रुपये	अचयन	<p>18 से 25 वर्ष के बीच। (सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)</p> <p>टिप्पण:- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती किए जाने की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक-</p> <p>(i) मोटर कार चलाने के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति रखता हो और चालन का कम से कम 5 वर्षों का अनुभव रखता हो</p> <p>(ii) एक मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से दसवीं कक्षा पास या समतुल्य।</p>	<p>आयु - नही</p> <p>शैक्षिक अर्हता - हां</p>	<p>दो वर्ष</p>	<p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर भर्ती द्वारा</p>

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति:- ऐसे एमटीएस जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो और सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखते हों।</p> <p>टिप्पण 1 – जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 – प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक (संबद्ध फसल निदेशालय) - अध्यक्ष संयुक्त निदेशक (संबद्ध फसल निदेशालय) - सदस्य सहायक निदेशक या ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (संबद्ध फसल निदेशालय) - सदस्य केंद्रीय सरकार के बाहरी संगठन से एक सदस्य - सदस्य 	<p>लागू नहीं होता।</p>

[फा. सं. 1-3/2013-सीए-III]

एम.के. सहाय, अवसर सचिव (सीए - III)

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture and Cooperation)
NOTIFICATION

New Delhi, the 15th December, 2014

G.S.R. 900(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of Crops Development Directorates (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1997, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Crops Development Directorates, namely Directorate of Rice Development, Patna; Directorate of Millets Development, Jaipur; Directorate of Pulses Development, Bhopal; Directorate of Sugarcane Development, Lucknow; Directorate of Jute Development, Kolkata; Directorate of Cotton Development, Nagpur; Directorate of Oilseeds Development, Hyderabad and Directorate of Wheat Development, Ghaziabad.

1. **Short title and Commencement:-** (i) These rules may be called the Crops Development Directorates, Department of Agriculture and Cooperation, Ministry of Agriculture (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2014.
(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Application:-** These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed hereto.
3. **Number of posts, Classification, pay band and grade pay or pay scale:-** The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.
4. **Method of Recruitment, age limit and qualification, etc.:-** The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in Columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
5. **Disqualification:-** No person—
(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said posts:
provided that the Central Government, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
6. **Power to relax:-** Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
7. **Saving:-** Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Other Backward Classes, Ex-Serviceman and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay/pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Stenographer Grade -II	8* (2014) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 9, 300-34,800+ grade pay Rs.4200	Non Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	100 per cent by promotion failing which by deputation (including short-term contract)

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
11	12	13
<p>Promotion:- Steno Grade III who have rendered 10 years regular service in the grade. Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed. Note 2 For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the sixth Pay Commission. Deputation (including short-term contract):- Employees under Central or State Government— (i)holding analogous posts, or (ii)Steno Grade III with 10 years regular service in the grade. Note-1: The Departmental employees in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Promotion) : 1. Deputy Secretary or Director (Crops) - Chairperson 2. Deputy Commissioner (Crops) - Member 3. Under Secretary (Seeds or Oilseeds) - Member 4. Under Secretary (Crops) - Member</p>	Not applicable

<p>Note-2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed more than three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3:- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common pay or pay scale and this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p>		
---	--	--

1	2	3	4	5	6
2. Stenographer Grade -III	16* (2014) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 5,200-20,200+ grade pay Rs. 2400	Not Applicable	<p>Between 18 to 27 years (relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir state, Lahul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshdweep).</p>

7	8	9	10
Essential : (i) 12 th Pass or equivalent from a recognized Board or University (ii) Skill Test Norms Dictation- 10 mts @80 w.p.m. Transcription 50 mts. (English)/65 mts. (Hindi) (On Computer)	Not applicable	Two years	100 per cent by direct recruitment through Staff Selection Commission.

11	12	13
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) : 1. Director (of Crops Directorate concerned) - Chairman 2. Joint Director (of Crops Directorate concerned) - Member 3. Assistant Director or Senior Technical Assistant (of Crops Directorate concerned) - Member 4. A member from an outside Central Government organization - Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
3. Upper Division Clerk	16*(2014) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs.5,200-20,200 + grade pay Rs.2400	Non Selection	Not applicable

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Nil	75 per cent by promotion. 25 per cent by limited Departmental Examination from Lower Division Clerk with 5 years regular service in the grade

11	12	13
Promotion:- LDCs with 8 years service rendered in the grade after appointment thereto on regular basis. Note 1: Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by one year and have successfully completed their probation period, if prescribed. Note 2:- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.	Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. Deputy Secretary or Director (Crops) -Chairman 2. Deputy Commissioner(Crops) - Member 3. Under Secretary (looking after the work of Directorates of Oilseeds Development) - Member 4. Under Secretary (Crops) -Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
4. Lower Division Clerk	32*(2014) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs.5,200-20,200 + grade pay. Rs.1900	Non Selection	Between 18 to 27 years of age. Note 1:- Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders Issued by the Central Govt. Note 2:- The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by Staff Selection Commission

7	8	9	10
(i) 12 th Class or equivalent qualification from a recognized Board or University. (ii) A typing speed of 35 w.p.m. in English or 30 w.p.m. in Hindi on computer.	Yes- to the extent indicated in Col. 11	2 years	85 per cent by direct recruitment through Staff Selection Commission. 10 per cent through a Limited Departmental Examination from amongst the Group C staff in the Grade Pay of Rs.1800 and who possess 12 th Class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade in the Crops Development Directorates. The maximum age limit for eligibility is 45 years (50 years of age for the Schedule Caste and Schedule Tribes) 5 per cent by Promotion.

11	12	13
Promotion: Group 'C' employees with Grade Pay of Rs. 1800 who have 3 years regular service in the grade. Note: Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) : 1. Director (Crops Directorate concerned) - Chairman 2. Joint Director (Crops Directorate concerned) - Member 3. Assistant Director (Crops Directorate concerned) - Member 4. A member from another Directorate - Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
5. Staff Car Driver (Grade-I)	1*(2014) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 5,200-20,200+ grade pay Rs. 2800	Non Selection	Not applicable.

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	100 percent by promotions failing which by deputation (including short-term contract) or transfer.

11	12	13
<p>Promotion: Staff Car Driver Grade-II with 5 years service rendered in the grade after appointment subject to passing of trade test.</p> <p>Note 1: Where juniors who have competed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p> <p>Note 2:- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation:- Employees of Central or State Government :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre or Department; or</p> <p>(ii) With five years service rendered after appointment thereto on a regular basis in the grade of Staff Car Driver Grade-II) in the pay band -1 (Rs. 5200-20200) with Grade pay Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) Possessing the following qualifications and experience as prescribed for promotion.</p> <p>Note-1: The Departmental employees in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note-2:Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post in the same or some other organization or Department of the</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director (of Crops Directorate concerned) - Chairman 2. Joint Director (of Crops Directorate concerned) - Member 3. Assistant Director or Senior Technical Assistant (of Crops Directorate concerned) - Member 4. A member from an outside Central Government organization - Member 	Not applicable

Central Government shall ordinarily not exceed more than three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications. Note 3:- For the purpose of appointment on deputation basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006 (date from which the revised pay structure based on the 6 th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common pay or pay scale and this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation		
---	--	--

1	2	3	4	5	6
6. Staff Car Driver (Grade-II)	2*(2014) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 5,200-20,200+grade payRs. 2400	Non Selection	Not applicable

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	100 per cent by promotions failing which by deputation (including short-term contract)/transfer.

11	12	13
Promotion: Staff Car driver in ordinary grade with 8 years service rendered in the grade after appointment thereto subject to passing of trade test. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed. Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion) : 1. Director (of Crops Directorate concerned) - Chairman 2. Joint Director (of Crops Directorate concerned) - Member 3. Assistant Director or Senior Technical Assistant (of Crops Directorate concerned) - Member 4. A member from an outside Central Government organization - Member	Not applicable

1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission

Deputation

Employees of Central or State Government—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre or Department; or
- (ii) With eight years service rendered after appointment thereto on a regular basis in the grade of Staff Car Driver (Ordinary Grade) in the pay band -1 (Rs. 5200-20200) with grade pay Rs. 1900 or equivalent in the parent cadre or Department; and
- (b) Possessing the following qualifications and experience as prescribed for promotion

Note-1: The Departmental employees in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note-2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed more than three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3:- For the purpose of appointment on deputation basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common pay or pay scale and this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.

1	2	3	4	5	6
7. Staff Car Driver	5*(2014) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 5,200-20,200+ grade pay Rs.1900	Non Selection	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government Servants up to 05 years) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir state, Lahul and Spiti district and pangi sub division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshdweep). In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names

7	8	9	10
Essential:- i) Possession of valid driving license for Motor Car and experience of driving for at least 5 years. ii) 10th Standard pass from a recognized Board or University.	Age – No Educational Qualification – Yes	Two years	By promotions failing which Direct Recruitment

11	12	13
Promotion:- MTS with 3 years service rendered in the grade after appointment thereto on regular basis and possessing educational qualification prescribed for Direct Recruit. Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) : 1. Director (of Crops Directorate concerned) - Chairman 2. Joint Director (of Crops Directorate concerned) - Member 3. Assistant Director or Senior Technical Assistant (of Crops Directorate concerned) - Member 4. A member from an outside Central Government organization - Member	Not applicable

[F. No. 1-3/2013-CA-III]

M. K. SAHAY, Under Secy. (CA-III)